

## Referat skolebestyrelsesmøde Tirsdag den 1. oktober 2024 kl. 17.30-19.30

Deltagere:

Ledelse: Leon og Peter

Medarbejdere: Linea og Tina S.

Elevråd: Magnus og Valdemar

Forældre: Malene, Vicky, Per og Ulrik

Referent: Peter

Hvidovre Kommune  
M Bechs Alle 122  
2650 Hvidovre

Center for Skole og Uddannelse  
Præstemoseskolen  
Skoleleder:  
Leon Mitchell

Telefon: 7228 2812

E-mail: lemi@hvidovre.dk  
Skole e-mail:  
praestemoseskolen@hvidovre.dk  
praestemoseskolen.skoleporten.dk

Dato: 1. oktober 2024

Rådhusets åbningstider:

Mandag-onsdag:	10:00-14.30
Torsdag:	13:00-17.30
Fredag:	10:00-13.30

### 1. Nyt fra

#### a. Forældrene

- Oplevelsen af at der er meget mobil på klubben. Et ønske om at dyrke andre fællesskaber end mobilen. Kan der arbejdes balanceret på dette? Der orienteres om at der er igangsat et udviklingsarbejde både med mobilkultur og gamingkultur på klubben.
- Dialog omkring antal klasserejser man kan komme på i løbet af skoletiden.

#### b. Ledelsen - Leon fortæller om:

- Tre-I-En – arbejdsmiljøvurdering, psykiske arbejdsmiljø og ledelsesevaluering – skal laves her i efteråret for skolens medarbejdere.
- Budgetaftale for 2025-28 – byggeprojekt på Præstemoseskolen indstilles, men 35 millioner reserveres til forbedringer af de nuværende rammer.
- Ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelse af ny faglig leder og souschef for Overbygningen. Her er skolebestyrelsen inviteret med til samtalerne.
- Besøg fra arbejdstilsynet, der gik rigtig fint. Ingen anmærkninger. De kommer på genbesøg til november for at besøge skolens specialrække, da der ikke var tid til at komme omkring dette på det første besøg. Skolen var tilfældigt udtrykket og det var kun skoledelen, som skulle besøges.

#### c. Medarbejdere

- Der er lavet 3. klasserum på SFO, hvor de store elever tilgodeses og motiveres til at blive ved med at komme.
- Der er lavet et sanserum på SFO'en. Det er godt besøgt og meget elsket af eleverne.
- Der laves nye regler for inde- uderegler i vinterhalvåret.

#### d. Eleverne

- Gode arbejds- og planlægningsmøder frem mod elevrådsturen er blevet afholdt.
- Der arbejdes med omprioritering af elevrådets økonomi.

- Der arbejdes på at søge fonde til at få bedre skraldespandsforhold udenfor.
- Elevrådet stiller op til årets elevråd.

## 2. Skolebestyrelsen skal konstitueres efter Josefines udtræden.

Der skal vælges ny formand og evt. næstformand blandt de forældrevalgte i skolebestyrelsen. Ulrik vælges som formand og Per vælges som næstformand. Stort tillykke til begge.

## 3. Drøftelse om Skolebestyrelsen vil fortsætte med det nuværende antal forældrevalgte – eller om der skal laves et suppleringsvalg

Sammensætningen af skolebestyrelsen er 7 forældrevalgte, 2 medarbejderrepræsentanter, 2 elevrådsrepræsentanter og evt. repræsentation for det lokale foreningsliv- eller erhvervsliv.

Pt. Er der 6 forældrevalgte (7 hvis man tæller Frank med).

Næste planlagte valg til skolebestyrelsen ligger i foråret 2026.

Skolebestyrelsen ønsker et suppleringsvalg, da Frank ønsker at udtræde samt viden om at Malene gerne vil træde ud til sommer og at Anne har planer om at stoppe ved næste valg.

Der ønskes et fast medlem og gerne suppleanter, så der også kan være garderinger for Malenes udtræden og personer tæt på til muligt valg, når der igen er valg i foråret 2026.

Leon laver et udkast til et skriv, som SB godkender. Herefter inviteres interesserede til at henvende sig inden en given dato til enten SB-formand eller Leon. De interesserede indkaldes til et kort møde. Hvis de kan blive enige om en opstillingsrækkefølge, med ét fast medlem og de øvrige som suppleanter, så stopper processen her. Hvis de IKKE kan blive enige, udskrives suppleringsvalg – som afvikles digitalt via TEA-systemet..

## 4. Drøftelse af tilmelding/udeblivelse fra SFO i sommerferien.

I sommerferien 2024 har personalet i SFO ført statistik over antallet af tilmeldt børn, samt antallet af fremmødte børn mm. (Se bilag).

Fordele ved mere præcis tilmelding og fremmøde:

- Vi kan afstemme personaleressourcen bedre
- Flere personaleressourcer til resten af skoleåret
- Flere medarbejdere kan afholde ferie i sommerferien, som de ofte ønsker.

Det aftales at skolebestyrelsen laver et skriv til forældregruppen på Præstemoseskolen (med udgangspunkt i et udkast skrevet af Leon vores data er inkluderet) med ønsket om at omfordele ressourcerne bedre og opfordre forældrene til at afmelde deres børn rettidigt, når de ikke skal på SFO i ferierne.

## 5. Udvælgelse af lovpligtige principper til udarbejdelse – og evt. fordeling i arbejdsgrupper.

Der er nogle af UVM udvalgte lovpligtige principper som skolebestyrelsen skal have udarbejdet. Som inspiration vedhæftes som bilag principperne fra Holmeagerskolen – hvor de lovpligtige principper fremgår (se bilag).

Ulrik og Sofie ønsker at være med i en arbejdsgruppe til udarbejdelse af de syv UVM-forventede principper. Hvis de har brug for backup, er Vicky klar. Leon vil gerne give indspark og sparring til principperne efter ønske fra skolebestyrelsen.

Det aftales at udkastene efterfølgende drøftes i SB, så både elevens og medarbejdernes stemme bliver hørt.

#### **6. 6. årgang og sendes hjem for at hente CB og/eller oplader.**

I forbindelse med en opstramning på CB-kultur i Overbygning, ville det være hjælpsomt hvis skolen (med forældretiladelse) kunne sende 6. årgangs elever hjem efter deres CB, hvis nødvendigt. Kan SB bakke op om dette?

Skolebestyrelsen bakker op om dette, så skolen kan lave forespørgsler om tilladelse hos forældrene på 6. årgang via Aula. Det aftales desuden at forældrene skal have det at vide, hvis det glemmes på 6. årgang og et barn sendes hjem, via et skriv på Aula.

#### **7. Information om evaluering af fag- opgavefordelingsprocessen.**

Efter fag-/ opgavefordelingen i foråret, er processen blevet evalueret. Resultatet af denne evaluering præsenteres for SB – og SB orienteres om justeringer fremadrettet.

Leon fortæller om evalueringen foretaget af en stor del af lærerkollegiet. Grundlæggende er evalueringen rigtig god med meget positiv feedback. Særligt evalueringen af om andre opgaver end undervisning skal deles ligeligt ud mellem alle kollegaer skal genbesøges, da der er stor uenighed om hvorvidt dette er en god ide eller ej.

#### **8. Punkter til næste møde og eventuelt**

- Mobilpolitik i klub
- Principper ved udvalget
- Næste møde 6. november 2024